

Администрация
сельского поселения Дубовый Умёт
муниципального района Волжский
Самарской области

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ**

культурно-досуговый центр «ТАНДЕМ»

443530, Самарская область, Волжский район,

с. Дубовый Умёт, ул. Советская, 111

тел. 998-72-55, 998-76-41; факс 998-72-34

e-mail: Natosadc@yandex.ru

ПРИКАЗ

09 апреля 2025 г. № 10

**Об утверждении программы
«Нулевой травматизм» на 2025-2027годы**

В соответствии с Типовой программой «Нулевой травматизм» разработанной Проектным офисом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области и в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Нулевой травматизм» на 2025-2027 годы (Приложение №1).
2. Опубликовать настоящий Приказ на официальном Интернет-сайте МБУК КДЦ «Тандем».
3. Настоящий Приказ вступает в силу с даты подписания.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Директор МБУК КДЦ «Тандем»



Н.Н. Осадчая

**ПАСПОРТ
программы
«Нулевой травматизм» в МБУК КДЦ «Тандем»
муниципального района Волжский Самарской области на 2025-2027 год**

1. Паспорт программы

<i>Наименование Программы</i>	Программа «Нулевой травматизм» в Муниципальном бюджетном учреждении культуры культурно-досуговом центре «Тандем» сельского поселения Дубовый Умет муниципального района Волжский Самарской области на 2025-2027 год (далее – Программа).
<i>Основания для разработки</i>	- Федеральный Закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
<i>Основные разработчики Программы</i>	Муниципальное бюджетное учреждение культуры культурно-досуговый центр «Тандем» сельского поселения Дубовый Умет муниципального района Волжский Самарской области
<i>Цели Программы</i>	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев в Учреждении. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
<i>Задачи Программы</i>	1. Снижение рисков несчастных случаев в Учреждении. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
<i>Период реализации Программы</i>	2025 - 2027 годы
<i>Объемы и источники финансирования Программы</i>	Общий объем финансирования – 36 тыс. рублей, из них 2025 год – 14 тыс. руб; 2026 год – 15 тыс. руб; 2027 год – 7 тыс. руб;
<i>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</i>	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма в Учреждении
<i>Система организации контроля за исполнением Программы</i>	Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет директор МБУК КДЦ «Тандем»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения несчастных случаев в Учреждении.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в помещениях структурных подразделений МБУК КДЦ «Тандем», при выездах на места.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в помещениях структурных подразделений МБУК КДЦ «Тандем», при выездах на места.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность работодателя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в помещениях структурных подразделений МБУК КДЦ «Тандем», при выездах на места, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Проведение дней охраны труда и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.6. Проведение инструктажа по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ к Программе
«Нулевой травматизм» в МБУК КДЦ «Тандем»
на 2025 - 2027 годы

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «Нулевой травматизм» в МБУК КДЦ «Тандем» на 2025-2027 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнени я	Объём финансирования, тыс. рублей		
				2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация работы ответственного за организацию работы по охране труда	директор	постоянно	нет	нет	нет
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	директор	Декабрь	нет	нет	нет
1.2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
1.3.	Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в Учреждении	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
1.4.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)	директор	постоянно	нет	нет	нет
1.4.1.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	директор	постоянно	нет	нет	нет
1.4.2.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	директор	постоянно	нет	нет	нет
1.4.3.	Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде	директор	постоянно	нет	нет	нет
1.5.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	директор	постоянно	нет	нет	нет
1.6.	Организация дней по охране труда	директор	1 раз в квартал	нет	нет	нет

1.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
2.	Пересмотр и актуализация должностной инструкции в целях закрепления функций и обязанностей по охране труда	директор	постоянно	нет	нет	нет
3.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	директор	постоянно	нет	нет	нет
4.	Назначение уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	директор	постоянно	нет	нет	нет
5.	Обеспечение работы ответственного за организацию по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	директор	постоянно	нет	нет	нет
5.1.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	директор	постоянно	нет	нет	нет
5.2.	Оценка деятельности ответственного за организацию по охране труда и поощрение инициативы работника	директор	постоянно	нет	нет	нет
6.	Оборудование (обновление) уголка по охране труда	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
7.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором с заслушиванием ответственного за организацию по охране труда	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
8.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование	директор	постоянно	нет	нет	нет

	предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний					
8.1.	Учёт средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счёт уплаты страховых взносов, и ежеквартальное представление в НРО ФСС отчета об их использовании	Гл. бухгалтер	постоянно	нет	нет	нет
8.3.	Направление в НРО ФСС документов, подтверждающих произведенные расходы	Гл. бухгалтер	постоянно	нет	нет	нет
9.	Обучение по охране труда	Директор, бухгалтер	1 раз в 3 года	4	нет	нет
9.1.	Проведение вводного инструктажа	директор	при приеме на работу	нет	нет	нет
9.2.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующие структурными подразделениями	при приеме на работу	нет	нет	нет
9.3.	Проведение стажировки	нет	нет	нет	нет	нет
9.4.	Проведение повторного инструктажа	Заведующие структурными подразделениями	согласно плану	нет	нет	нет
9.5.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
9.6.	Проведение целевого инструктажа	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
9.7.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Директор	1 раз в год	4	нет	нет
9.8.	Организация обучения лица, ответственного за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
9.9.	Обеспечение работы ответственного за организацию по охране труда по проверке знаний требований охраны труда, прошедшего обучение по охране труда и проверку	директор	постоянно	нет	нет	нет

	знаний требований охраны труда					
9.10.	Составление графика проведения обучения по охране труда работников организации и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	директор	нет	нет	нет	нет
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заведующие структурными подразделениями, гл. бухгалтер	По мере необходимости	нет	нет	нет
10.1.	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Заведующие структурными подразделениями, гл. бухгалтер	по мере необходимости	нет	нет	нет
10.2.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
10.3.	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски и др.) простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
10.4.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
10.5.	Замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
10.6.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет

10.7.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	директор	1 раз в год	6	15	7
11.1.	Составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет
11.2.	Доведение до сведения лицам, поступающим на работу, о необходимости предоставления предварительного медицинского осмотра	директор	при приеме на работу	нет	нет	нет
11.3.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет
11.4.	Составление календарного плана проведения периодических медицинских осмотров работников	директор	1 раз в 2 года	нет	нет	нет
11.5.	Ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров	директор	1 раз в 2 года	нет	нет	нет
12.	Проведение дней охраны труда	директор	1 раз в квартал	нет	нет	нет
13.	Проведение специальной оценки условий труда	директор	По мере необходимости	нет	нет	нет
13.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	директор	по мере финансирования			
14.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	директор	по мере финансирования			
14.1.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих	директор	по мере финансирования			

	исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении					
14.2.	Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	директор	по мере финансирования			
14.3.	Нанесение на оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет
14.4.	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет
14.5.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	директор	по мере финансирования	нет	нет	нет
14.6.	Механизация уборки помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства, являющихся источниками опасных и вредных производственных факторов, очистки воздуховодов и вентиляционных установок, осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей.	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
14.7.	Модернизация (замена) оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и	Заведующие структурными подразделениями	по мере износа	нет	нет	нет

	излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)					
14.8.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений	директор	по мере износа	нет	нет	нет
14.9.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	директор	по мере износа	нет	нет	нет
14.10	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений	директор	по мере износа и финансирования	нет	нет	нет
14.11	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет
14.12	Оборудование санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	Заведующие структурными подразделениями	постоянно	нет	нет	нет
14.13	Устройство тротуаров, переходов, на территории структурных подразделений	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет
14.14	Перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет

	работников					
15.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости	нет	нет	нет
16.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	Заместитель директора по работе с молодежью и спорту	по мере необходимости	нет	нет	нет
16.1.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Заместитель директора по работе с молодежью и спорту	по мере необходимости	нет	нет	нет
16.2.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики) с работниками	Заместитель директора по работе с молодежью и спорту	по мере необходимости	нет	нет	нет
16.3.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	Заместитель директора по работе с молодежью и спорту	по мере необходимости	нет	нет	нет
16.4.	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом	Заместитель директора по работе с молодежью и спорту	по мере необходимости	нет	нет	нет
17.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	директор	по мере необходимости	нет	нет	нет